Newidiadau Arfaethedig i CBAC UG a Safon Uwch Busnes

Cyflwyniad

Mae CBAC yn ymgynghori ar newidiadau arfaethedig i UG a Safon Uwch Busnes yn dilyn adolygiad wedi'i dargedu. Nod yr adolygiad yw moderneiddio cynnwys, gwella hydrinedd, a sicrhau dilyniant llwyddiannus o TGAU, tra'n osgoi diwygio cyffredinol.

Pam mae'r adolygiad hwn yn digwydd?

Ym mis Mehefin 2023, cyhoeddodd Cymwysterau Cymru feini prawf cymeradwyo ar gyfer cymwysterau TGAU a Lefel 2 newydd. Fel rhan o'r broses hon, gofynnwyd i CBAC adolygu cymwysterau UG a Safon Uwch cyfredol i sicrhau eu bod yn alinio â'r cymwysterau TGAU diwygiedig ac yn parhau i fod yn berthnasol. Nodwyd busnes fel un o'r pynciau sydd angen y lefel uchaf o adolygiad.

Dull cyffredinol

Mae hwn yn adolygiad wedi'i dargedu yn hytrach na diwygiad llawn. Nid yw strwythur y fanyleb wedi newid. Mae'r rhan fwyaf o'r cynnwys yn cael ei gadw, gydag addasiadau'n canolbwyntio ar berthnasedd, dyfnder, a hydrinedd.

Beth sydd wedi aros yr un fath?

Bydd agweddau allweddol y cymhwyster yn aros yr un fath i sicrhau dilyniant i ganolfannau a dysgwyr:
- Strwythur y cymhwyster
- Is-deitlau unedau
- Mwyafrif y cynnwys presennol

Beth sy'n cael ei gynnig?

Bydd cynnwys nad yw'n hanfodol, yn arunig neu gynnwys ar ôl yr oes yn cael ei ddileu. Bydd cynnwys yn cael ei ail-leoli lle bo hynny'n briodol, ac ychwanegwyd deunydd newydd i adlewyrchu datblygiadau mewn technoleg, moeseg, cynaliadwyedd, amrywiaeth a chymdeithas.

Cynigir newidiadau ar gyfer Unedau 1 a 2 i'w haddysgu am y tro cyntaf yn 2027, ac Unedau 3 a 4 i'w haddysgu am y tro cyntaf yn 2028.

Crynodeb o'r newidiadau yn ôl uned – (mae rhannau mewn print trwm yn adrannau o'r cymhwyster cyfredol)

Uned 1: Symleiddio cynnwys i leihau gorgyffwrdd a chryfhau'r ffocws ar randdeiliaid.

Adrannau wedi'u Dileu	Adrannau wedi'u Hychwanegu/Diweddaru
• **Cynlluniau busnes** • **Samplu** • osgoi tuedd mewn ymchwil marchnata • rolau'r sectorau cyhoeddus a phreifat wrth ddarparu nwyddau a gwasanaethau • costau uniongyrchol, anuniongyrchol/gorbenion	• sut y gall gwrthdaro ddigwydd rhwng gwahanol randdeiliaid

Uned 2: Lleihau ehangder gormodol, diweddaru arferion rheoli a gweithle.

Adrannau wedi'u Dileu	
• pwrpas marchnata a'i bwysigrwydd i fathau gwahanol o fusnesau mewn sefyllfaoedd gwahanol • beth yw ystyr cyfeiriadu at y farchnad, cyfeiriadu at y cynnyrch a marchnata sy'n cael ei arwain gan asedau • y berthynas rhwng y gylchred oes cynnyrch a llif arian • strategaeth cyfraniadau • rôl yr adran gyllid • buddion a chyfyngiadau rhagolygon llif arian • swyddogaethau'r adran adnoddau dynol • beth yw ystyr y broses recriwtio • beth yw ystyr dadansoddiad swydd, disgrifiad swydd a manyleb person • **Arfarnu** • strwythurau matrics • manteision ac anfanteision newidiadau mewn strwythurau trefniadaeth a dihaenu • y dewis rhwng grymuso a rheoli'r gweithlu • E. Mayo (perthnasoedd dynol), V. Vroom, L. Porter ac E. Lawler (damcaniaethau disgwyliad) • pa mor berthnasol yw damcaniaethau cymhelliant a'u pwysigrwydd i fusnesau • dulliau cymhelliant ymgynghori a dylunio swyddi	• ystyr rheoli • swyddogaethau a rolau rheoli • manteision ac anfanteision rheoli yn ôl amcanion • pwysigrwydd rheoli i fusnes a'i randdeiliaid • y damcaniaethau arweinyddiaeth gan gynnwys F. Fiedler (1976) and P. Wright and D. Taylor (1984) • dulliau datrys anghydfod gan gynnwys trafod, ymgynghori a rôl ACAS • **Rheoli Gweithrediadau** • pwysigrwydd ychwanegu gwerth i fusnes a'i Randdeiliaid • **Cynhyrchu** • cynhyrchu celloedd a rheolaeth seiliedig ar amser • y gwahaniaeth rhwng rheoli ansawdd a sicrhau ansawdd • cadwyni ansawdd, grymuso, monitro, gwaith tîm, cylchoedd ansawdd a meincnodi • dulliau rheoli stoc gan gynnwys dulliau traddodiadol o reoli stoc, dulliau mewn union bryd a dulliau cyfrifiadurol o reoli stoc • dehongli diagramau rheoli stoc ac esbonio'r prif gydrannau gan gynnwys lefel ail-archebu, amser arweiniol, stoc clustogi a lefel isaf stoc • y broses o ddylunio a datblygu cynnyrch

Adrannau wedi'u Hychwanegu/Diweddaru	
• gweithio hybrid • Theori continwwm Tannenbaum a Schmidt • beth yw ystyr cyfranogiad gweithwyr • sut i wella cysylltiadau cyflogwr/gweithiwr • canolbwyntio ar gwsmeriaid, cynnwys gweithwyr, gwelliant parhaus	• rôl camau caffael, logisteg a rheoli stoc y gadwyn gyflenwi • pwysigrwydd cael cadwyn gyflenwi effeithiol • ystyriaethau moesegol ac amgylcheddol o reoli'r gadwyn gyflenwi

Uned 3: Dileu modelau strategol haniaethol a chryfhau dadansoddiad busnes cymhwysol, cyfoes.

Adrannau wedi'u Dileu
• mae camarwain a ffactorau eraill, megis newidiadau mewn galw a chwyddiant, yn gallu effeithio ar gyfrifon • rôl datganiadau gweledigaeth a'u perthynas â nodau busnes • beth yw ystyr amcanion CAMPUS • datganiadau gweledigaeth, amcanion a datganiadau cenhadaeth a'u heffaith ar fusnes a'i randdeiliaid • strategaeth adrannol • defnyddioldeb matrics Ansoff i fusnesau • y ffactorau sy'n effeithio ar benderfyniadau am leoli/adleoli a rhesymoli • pwysigrwydd gwneud penderfyniadau i fusnes • natur a phwrpas dadansoddiad cost a budd, gan wneud sylw am fuddion a chyfyngiadau'r dechneg • cynnal dadansoddiad cost a budd, dehongli a gwerthuso'r canlyniadau • **Archebion arbennig**
Adrannau wedi'u Hychwanegu/Diweddaru
• y rhesymau pam fod busnesau yn tyfu neu'n lleihau • problemau llif arian, gorfenthyca a gorfasnachu • AI a meddalwedd rheoli busnes

Uned 4: Moderneiddio cynnwys i adlewyrchu pwysigrwydd cynyddol rheoli newid, deall yr amgylchedd economaidd byd-eang, ac ymateb i heriau cymdeithasol, technolegol ac amgylcheddol.

Adrannau wedi'u Dileu
• achosion newid mewn busnes gan gynnwys newid ym maint y busnes, newid yn ei berchenogaeth, datblygiadau o ran technoleg, newidiadau i'r farchnad, chwaeth defnyddwyr, deddfwriaeth, newidiadau yn y gweithlu a newidiadau yn yr economi • Pedwar dull gwahanol J Storey • Proses tri cham Lewin, newidiadau mewn diwylliant sefydliadol a rôl arweinyddiaeth • sut gellir gwerthuso rheolaeth newid • mae'n fwy sicr y bydd rhai risgiau'n digwydd nag eraill ac y bydd hyn yn effeithio ar faint o arian mae busnes yn barod i'w wario ar eu hatal • sut mae modd gweithredu i atal rhai risgiau gan ddefnyddio dulliau atal fel gosod ysgeintellau dŵr, gwneud copïau wrth gefn o ddata TG a hyfforddi gweithwyr • y gwahaniaeth rhwng risgiau y mae modd yswirio yn eu herbyn a risgiau nad oes modd yswirio yn eu herbyn • ymatebion posibl busnes i'r risgiau posibl mae'n eu hwynebu • rôl y llywodraeth yn darparu fframwaith sefydlog i fusnesau weithredu ynddo
• pwysigrwydd y llywodraeth fel prynwr nwyddau a gwasanaethau gan y sector preifat • y gylchred busnes a'u mesur (CMC) • mesur chwyddiant • effaith y gylchred fusnes • cyfraith cwmnïau • eiddo deallusol • marchnadoedd sy'n datblygu • sut mae busnesau'n addasu eu cynhyrchion, gweithgareddau marchnata ac arferion gweithio i adlewyrchu anghenion lleol (*glocalisation*) • y rhesymau dros fodolaeth cwmnïau amlwladol • penderfyniad busnes i weithredu fel cwmni amlwladol • natur a phwrpas yr Undeb Ewropeaidd (UE) a'r farchnad Ewropeaidd sengl • effaith yr UE ar fusnesau a'u rhanddeiliaid • beth yw ystyr yr arian cyfred sengl Ewropeaidd (yr ewro) a pharth yr Ewro • costau a buddion yr arian cyfred sengl Ewropeaidd i fusnesau a'u rhanddeiliaid • yr effaith mae bod yn aelod o'r UE a pharth yr Ewro yn ei chael ar fusnesau yn y DU

Adrannau wedi'u Hychwanegu/Diweddaru	
• strategaethau ar gyfer rheoli newid gan gynnwys arweinyddiaeth, cyfathrebu, tryloywder, ymgysylltu â gweithwyr, hyfforddiant a chefnogaeth, diwylliant cadarnhaol a monitro • Chwe ffordd Kotter a Schlesinger o oresgyn gwrthwynebiad i newid • prif feysydd gwariant y llywodraeth • enciliad • sut mae'r amgylchedd economaidd yn ddeinamig yn y DU ac yn fyd-eang • dehongli data economaidd • natur gystadleuol a dynamig cymdeithas • amrywiaeth, dylanwad y cyfryngau a lleihau anghydraddoldebau • sut mae busnesau a chymdeithas yn dylanwadu ar ei gilydd • beth yw ystyr y chwyldro digidol, awtomeiddio, roboteg, Fintech, e-fasnach, m-fasnach, cyfryngau cymdeithasol, systemau rheoli stoc a storio cwmwl	• amrywiaeth o ddatblygiadau technolegol diweddar y gellir eu defnyddio i gefnogi busnesau • amrywiaeth, gwahaniaethu, tryloywder ac atebolrwydd a chyflog gweithredol • sut mae cymdeithas, ffactorau moesegol, cyfreithiol a gwleidyddol yn dylanwadu ar ymddygiad busnes mewn perthynas â'r amgylchedd • tri philer cynaliadwyedd • beth yw ystyr y fframwaith amgylcheddol, cymdeithasol a llywodraethu • y defnydd o'r safonau amgylcheddol, cymdeithasol a llywodraethol gan fusnesau i reoli arferion cynaliadwyedd, cymdeithasol a moesegol • manteision dull amgylcheddol, cymdeithasol a llywodraethol i fusnes • beth yw ystyr rhoi gwaith dramor a dad-dramori • beth yw ystyr dad-globaleiddio • Pa ffactorau sydd wedi arwain at fwy o ddad-globaleiddio

Manteision arfaethedig

Nod y fanyleb ddiwygiedig yw gwella perthnasedd, hydrinedd, dilysrwydd asesu, ac ymgysylltiad dysgwyr, tra'n cefnogi dilyniant i addysg uwch a chyflogaeth.

Sut i ymateb

Gwahoddir rhanddeiliaid i wneud sylwadau ar y dull cyffredinol, y newidiadau arfaethedig ar lefel uned, ac unrhyw fanteision neu bryderon posibl. Bydd adborth yn llywio penderfyniadau terfynol cyn eu cymeradwyo.

Ar ôl darllen y cynnig hwn, ymatebwch i'r arolwg yma erbyn 27.05.26